



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie



Chancen und Herausforderungen von Netzwerken

Claudia Martina Buhl, Programm „go-cluster“ des BMWi

www.bmwi.de

www.clusterplattform.de



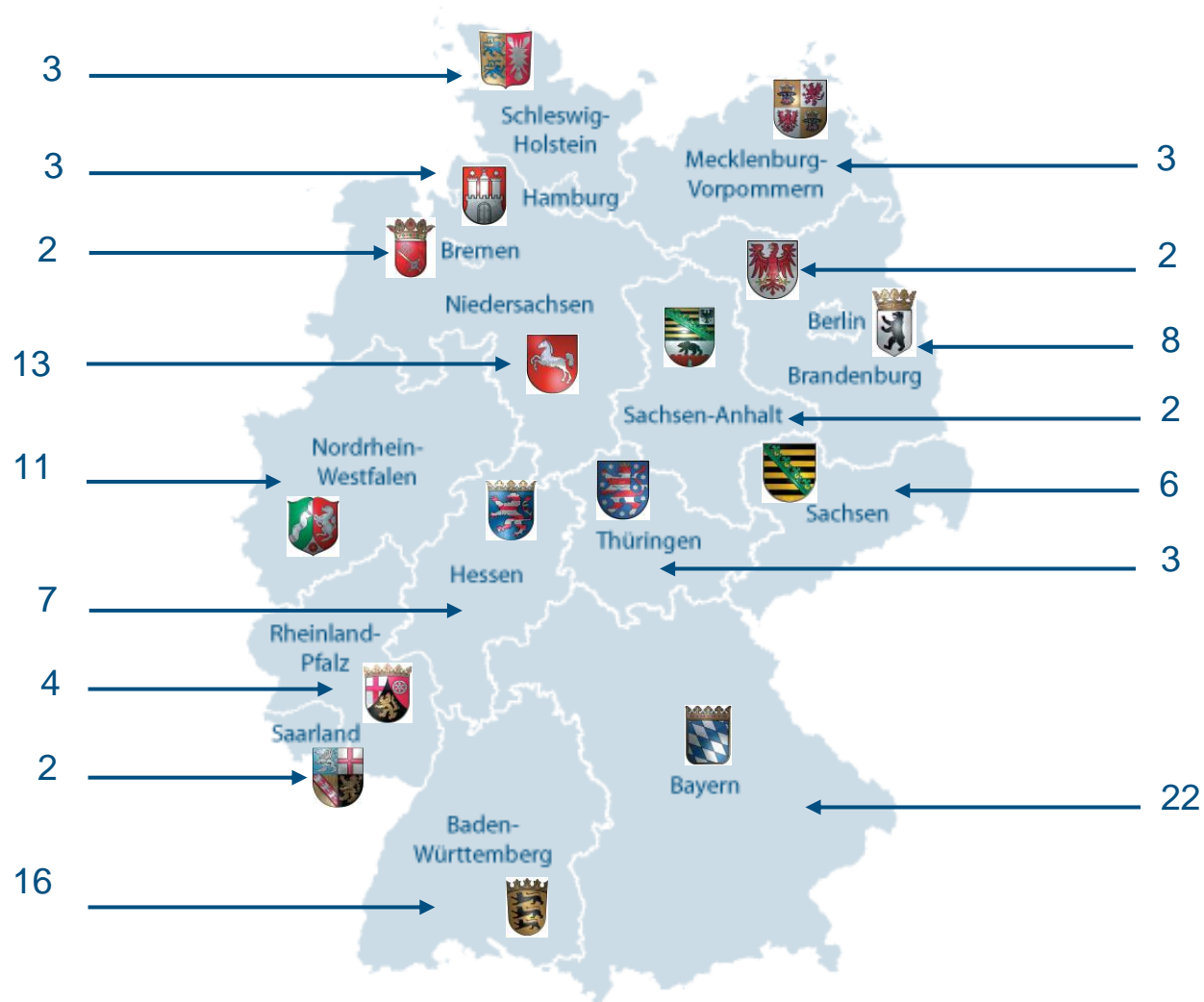
Clusterförderung des BMWi

Programm „go-cluster“

- clusterpolitische Exzellenzmaßnahme
- vereint die leistungsfähigsten nationalen Clustermanagement-Organisationen
- Cluster sind Vorreiter für Innovationen und spiegeln die hohe Kompetenz Deutschlands in zahlreichen Branchen- und Technologiefeldern wider



Regionale Verteilung: Cluster des Programms



Cluster / Netzwerke: Fachkräftesicherung (1)

Strategisches Handlungsfeld

- über 90 % der involvierten Cluster widmen sich dem Handlungsfeld „Fachkräftesicherung“ → bisher mit Fokus auf Deutschland
- Herausforderungen des Fachkräftemangels für Cluster
 - demografischer Wandel
 - bisher noch nicht Ausschöpfung des vorhandenen Potenzials
 - regionale Disparitäten
 - hoher Spezialisierungsgrad bzw. inhaltlich-technologische Anforderungen (Innovationsaktivitäten)
 - kritische Masse an regionalen Akteuren = Bedarf an ähnlichen Kompetenzprofilen
 - Wettbewerbssituation zwischen Großunternehmen sowie KMU

Cluster / Netzwerke: Fachkräftesicherung (2)

Aktivitäten in Vergangenheit und Gegenwart

- unterschiedliche Intensitäten, Ausprägungen und Ansätze
 - **„Lebenslanges Lernen“**
 - Begeisterung von Kindern und Jugendlichen für das entsprechende Themen- / Technologiefeld
 - Konzeption von Ausbildungs- und Studiengängen
 - Weiterbildungsangebote
 - **Übernahme Recruitingprozess**
 - Bewerbungsprozess / Bewerbercoaching / kriterienbasierte Vorauswahl
 - Beteiligung an Recruitingmessen, Regionalinitiativen wie „Nacht der Unternehmen“ etc.

Cluster / Netzwerke: Fachkräftesicherung (3)

Aktivitäten in Gegenwart und Zukunft

„Neben der Aus- und Weiterbildung einheimischer Fachkräfte ist die Rekrutierung internationaler Fach- und Führungskräfte eine zweite Säule, um das Fachkräfteangebot im Software-Cluster zu vergrößern [...].“



Software-Cluster, Darmstadt

(Studie: „IT-Fachkräfte international rekrutieren. Bedarfsanalyse und Handlungsempfehlungen für den Software-Cluster)

„Um dem Fachkräftemangel entgegenzutreten und eine attraktive Willkommenskultur für Arbeitnehmer aus dem In- und Ausland zu schaffen, hat sich die „Allianz pro Fachkräfte“ gegründet. Seit Kurzem ist auch das Medical Valley EMN Mitglied im von der IHK initiierten Bündnis.“

Jörg Trinkwalter, Clustermanager, Erlangen

(Initiative „Allianz pro Fachkräfte“: www.allianz-pro-fachkraefte.de)



Cluster / Netzwerke: Fachkräftesicherung (4)

Chancen und Erwartungen an die Recruiting internationaler Fachkräfte

- **qualifizierte Besetzung von offenen Stellen (hohe Motivation)**
- akteursbezogene Chancen
 - internationale und interkulturelle Qualifikationen
 - Anbahnung internationaler Forschungs- und Innovationsprojekte
 - Zugang zu internationalen Forschungscommunities
 - unternehmerische Aspekte (Erschließung neuer Absatzmärkte)
- regionenbezogene Chancen
 - Steigerung der internationalen Sichtbarkeit
 - internationale Profilierung als Innovations-, Forschungs- und Karrierestandort sowie interessanter Lebens- und Wohnraum

Cluster / Netzwerke: Fachkräftesicherung (5)

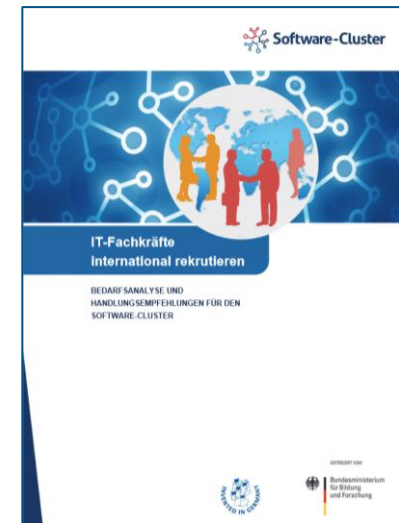
Erwartungen von Akteuren (vordergründig von Unternehmen)

- keine zeit- und kostenintensiven Einzellösungen, sondern einfache, zeitnahe Verbundlösungen
- Anbahnung internationaler Projekte
- Verbesserung bei der Kontaktvermittlung zu ausländischen Hochschulen
- Rechtsberatung zur Beschäftigung internationaler Fachkräfte, um die Rekrutierung zu erleichtern

Beispiel: Software-Cluster, Darmstadt

Erarbeitung der Studie „IT-Fachkräfte international rekrutieren. Bedarfsanalyse und Handlungsfelder“

- Durchführung einer Onlinebefragung unter den Clusterakteuren mit Unterscheidung zwischen Unternehmens- und Hochschulbedarfen
 - Rekrutierungsaktivitäten und -motive
 - Rekrutierungsqualifikationen, Kompetenzen und Eigenschaften
 - Rekrutierungsländer und -kanäle
 - Rekrutierungshürden
 - Unterstützungsbedarfe



www.software-cluster.org

Beispiele: Regina e. V. aus Aachen

Aktion „5x5“ – Welcome to Aachen!



www.regina.rwth-aachen.de

Beispiel: CyberForum e. V., Karlsruhe

Verschiedene Aktivitäten zur Fachkräftesicherung

- CyberForum e. V. mit über 1.000 Vereinsmitgliedern das größte IT-Unternehmensnetzwerk in Europa
 - Fachkräfteallianz der TechnologieRegion Karlsruhe mit „Welcome Centers für internationale Fachkräfte“
 - kreatives Regionalmarketing über www.nerd-zone.com
 - OpenIT und FinishIT
 - eingebettet in das IQ-Netzwerk BaWü (Programm „Integration durch Qualifizierung“)
 - FinishIT: berufsbegleitende 12-monatige Ausbildung zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung oder Systemintegration nach § 45 Abs. 2 BBiG mit Abschlussprüfung
 - OpenIT: Coachingangebote für internationale Fachkräfte und Identifizierung passender Unternehmen (Praktika, Ausbildung, Nachqualifizierung, Direkteinstieg)

www.cyber-forum.de www.nerd-zone.de

Kontakt für weitere Fragen

Weitere Informationen:

VDI/VDE Innovation + Technik GmbH

Claudia Martina Buhl

Steinplatz 1, 10623 Berlin

E-Mail: claudia.buhl@vdivde-it.de

Tel.: 030 310078-387

Fax: 030 310078-222

Internet:

www.clusterplattform.de

